

На основу члана 15. став 5. и члана 17. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 35/2023) и Правилника о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при коришћењу средстава и опреме за личну заштиту на раду ("Сл. гласник" РС, бр. 92/08 и 101/18), те на основу Акта о процени ризика на радном месту и радној средини директор Музичке школе "Стеван Мокрањац" Пожаревац, дана 18.03.2025. доноси:

ПРАВИЛНИК О ОПРЕМИ ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником прописују се превентивне мере за безбедан и здрав рад, односно опрема за личну заштиту на раду, чијом применом послодавац и запослени у Музичке школе "Стеван Мокрањац" Пожаревац, остварују циљ да се ризици, којима су изложени запослени приликом обављања послова у оквиру делатности радње, потпуно елиминишу или сведу на минимум.

Члан 2.

Опремом за личну заштиту на раду сматра се сва опрема коју послодавац, у складу са прописима којима се уређује ова област, набави и изда запосленом на коришћење при раду, са циљем да га заштити од једне или више истовремено насталих опасности и/или штетности, односно да отклони или смањи ризик од настанка повреда и оштећења здравља.

Опрема за личну заштиту на раду, у смислу овог правилника, јесу и сва помоћна средства или додаци која су намењена за остваривање циља из става 1. овог члана.

Члан 3.

Опремом за личну заштиту на раду, у смислу овог правилника, не сматрају се:

- 1) обично радно одело или униформа, које није посебно намењено за заштиту безбедности и здравља на раду запосленог, а које послодавац обезбеђује и запосленима даје на коришћење као радну одећу са обележјима послодавца;
- 2) опрема које користе запослени у службама за прву помоћ и спасавање;
- 3) опрема намењена за запослене у друмском саобраћају;
- 4) опрема за самоодбрану и застрашивање;
- 5) преносни уређаји и апарати за откривање и јављање опасности и сметњи.

Члан 4.

Под опремом за личну заштиту подразумевају се заштитна одећа, обућа, капе, мараме, рукавице, помоћне направе и уређаји, описани у прегледу опреме за личну заштиту на раду, који служе за спречавање повреда на раду, професионалних обољења, болести у вези са радом и других штетних последица по здравље запосленог, који нису могли бити отклоњени применом (одговарајућих) других превентивних мера.

II ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Члан 5.

Опрему за личну заштиту на раду на раду запосленом у Музичке школе "Стеван Мокрањац" Пожаревац, обезбеђује и на коришћење даје послодавац.

Опрема за личну заштиту на раду која обезбеђује послодавац морају да:

- 1) буду израђена у складу са прописима о безбедности производа;
- 2) одговарају постојећим условима на радном месту и у радној средини;
- 3) буду наменски израђена за отклањање или смањење ризика на радном месту и као таква не смеју да повећавају постојеће или произведу нове ризике за безбедност и здравље запослених;
- 4) одговарају специфичним ергономским захтевима на радном месту и здравственом стању запосленог;
- 5) буду тако израђена да их запослени може правилно и на једноставан начин користити и после подешавања, поправке, дораде и сл.

Када запослени, због више опасности и штетности којима је изложен, мора истовремено да користи различита опрему за личну заштиту на раду, послодавац је дужан да обезбеди да та опрема буду међусобно прилагодљива и да при томе ефикасно штите запосленог од опасности и штетности којима је изложен на раду.

Члан 6.

Послодавац опрему за личну заштиту на раду одређује на основу процене ризика од настанка повреда и оштећења здравља запослених, односно препознатих и утврђених опасности и штетности којима су запослени изложени на радном месту и у радној средини.

Преглед опасности и штетности које захтевају коришћење опреме за личну заштиту на раду сачињава послодавац, а опрема за личну заштиту на раду која набавља и запосленима даје на коришћење, морају да одговарају прегледу опреме за личну заштиту на раду, који је такође сачињава послодавац.

Преглед опасности и штетности и преглед опреме за личну заштиту на раду чине саставни део овог Правилника.

Члан 7.

Послодавац одређује врсту опреме за личну заштиту на раду и услове њихове употребе на основу стања на радном месту и у радној средини, узимајући у обзир врсту и учесталост излагања опасностима и штетностима, ниво ризика, карактеристике радног места и ефикасност заштите запосленог опремом за личну заштиту на раду у односу на услове у којима мора да их користи.

Члан 8.

Послодавац је дужан да пре избора опреме за личну заштиту на раду, коју планира да да на коришћење запосленом, изврши процену да ли иста испуњавају захтеве из члана 5. и 6. овог правилника.

- 1) анализу и процену ризика који не могу да се отклоне или смање другим мерама;
- 2) особине које мора да поседује опрема за личну заштиту на раду да би ефикасно отклонила или смањила ризике из тачке 1) овог става, као и ризике који могу настати коришћењем тог средства и/или опреме;
- 3) упоређивање особина опреме која може да се набави, а која испуњава услове из тачке 2) овог става.

Послодавац је дужан да процену из става 1. овог члана измени и допуни увек када дође до промена у било ком њеном елементу.

Члан 9.

Опрема за личну заштиту на раду дају се запосленом у складу са пословима утврђеним у Прегледу средстава и опреме за личну заштиту на раду према пословима који захтевају њихово коришћење.

Прилог из става 1. овог члана одштампан је уз овај правилник и чини његов саставни део.

Послодавац је дужан да при давању на коришћење опреме за личну заштиту на раду запосленом, поштује начело према коме је опрема за личну заштиту на раду намењени за његово лично коришћење.

Када околности захтевају да одређену опрему за личну заштиту на раду користи више запослених, послодавац је дужан да претходно ту опрему очисти тако да такво коришћење не угрози здравље и хигијену запослених.

Некоришћењем опреме личне заштите запослени чини тежу повреду радне дужности, а послодавац је у таквим случајевима дужан да забрани даљи рад запосленом.

Члан 10.

Коришћење средстава и/или опреме за личну заштиту на раду нема и не сме проузроковати финансијске обавезе за запослене.

Послодавац је дужан да запосленом на коришћење да само исправну опрему за личну заштиту на раду, при чему потребним чувањем, одржавањем, поправкама и заменама обезбеђује задовољавајуће хигијенско стање опреме за личну заштиту на раду.

Опрема за личну заштиту на раду запослени морају користити искључиво у складу са њиховом наменом, осим у изузетним и специфичним случајевима, када то одреди послодавац. Послодавац је дужан да обезбеди да запослени буду упознати и да користе опрему за личну заштиту на раду у складу са свим безбедносно техничким подацима за ту опрему за личну заштиту на раду. Ову обавезу послодавац спроводи током обуке запослених за безбедан и здрав рад, као и увек када се на употребу запосленом даје нова опрема личне заштите, са којим запослени до тада није био упознат.

Послодавац је дужан да обезбеди документацију у којој су наведени подаци о начину коришћења и одржавања опреме личне заштите (упутство), на језику који запослени разуме.

Члан 11.

Послодавац је дужан да, благовремено и пре почетка коришћења опреме за личну заштиту на раду, упозна запосленог са ризицима од настанка повреда и оштећења здравља, због којих има обавезу да користи дату опрему за личну заштиту на раду.

Послодавац је дужан да теоријски и практично обучи запослене за правилно коришћење опреме за личну заштиту на раду.

Практична обука запослених, подразумева демонстрацију коришћења опреме за личну заштиту на раду.

III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 12.

Основне обавезе запосленог су да наменски користи опрему за личну заштиту на раду, да користи прописану опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Запослени је дужан да пре почетка рада прегледа своје радно место укључујући и средства за рад која користи, као и опрему за личну заштиту на раду и да у случају уочених недостатака извести послодавца или друго овлашћено лице (шефа, пословођу, лице за безбедност).

Члан 13.

Опрема за личну заштиту на раду којем је истекао рок употребе, или које је нестало, односно постало неупотребљиво пре истека утврђеног рока трајања, ако запослени за то није одговоран, замењује се новом одговарајућом опремом за личну заштиту на раду.

У случају из става 1. овог члана запослени нема обавезу да врати средство, односно опрему за личну заштиту на раду.

Запослени који намерно или из крајње непажње изгуби или оштети опрему за личну заштиту на раду дужан је да набавку истог надокнади послодавцу.

Члан 14.

Запослени коме престане радни однос дужан је да врати опрему за личну заштиту којима није истекао рок употребе или да послодавцу надокнади њихову вредност према вредности и времену коришћења опреме за личну заштиту.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 15.

Послодавац је дужан да обезбеди да сви запослени буду упознати са Правилником о опреми за личну заштиту на раду.

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу даном потписивања од стране послодавца.

Послодавац

М.П.



ПРИЛОГ

ПРЕГЛЕД ОПРЕМЕ ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ ПРЕМА ПОСЛОВИМА КОЈИ ЗАХТЕВАЈУ ЊИХОВО КОРИШЋЕЊЕ И ПРЕПОЗНАТИМ ОПАСНОСТИМА И ШТЕТНОСТИМА НА РАДНОМ МЕСТУ У РАДНОЈ СРЕДИНИ

Послови који захтевају коришћење опреме за личну заштиту на раду у Музичке школе "Стеван Мокрањац" Пожаревац, обављају се у радним просторијама према организацији и систематизацији послова, све према основној делатности послодавца, и то:

Редни број	Радно место	Лична заштитна опрема	Стандард	Рок трајања (месеци)
1	Домар/мајстор одржавања	радно одело	SRPS EN ISO 13688	12
		заштитне ципеле са ојачањем за прсте	SRPS EN ISO 20345	24
		заштитне рукавице	SRPS EN 388	по потреби
		маска за заваривање	SRPS EN 175	по потреби
		заштитне наочаре	SRPS EN 165	по потреби
		кофил маска	SRPS EN 149	по потреби
		зимски прслук или јакна	SRPS EN 14058	36
		Заштитни појас и ужад за рад на висини	SRPS EN 358	по потреби
		Заштитни шлем	SRPS EN 397	по потреби
3	Чистачица	Радна униформа/мантил	SRPS EN 13688	24
		радна обућа	SRPS EN ISO 20347	24
		Заштитне рукавице које штите од опасних хемикалија и микроорганизама	SRPS EN 374-1	по потреби
		Кофил маска	SRPS EN 149	по потреби
		Зимски прслук или јакна	SRPS EN 14058	36



Послодавац