

У складу са одредбама члана 14. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Службени гласник РС", бр. 35/2023), директор **Музичке школе "Стеван Мокрањац" Пожаревац**, 18.03.2025. , доноси:

ПРАВИЛНИК О ПОВРЕДАМА НА РАДУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Права, обавезе и одговорности послодавца и запослених, у случају повреда на раду остварују се у складу са овим Правилником и Законом о безбедности и здрављу на раду, Законом о здравственом осигурању и Законом о пензијско - инвалидском осигурању, као и прописима донетим на основу ових закона.

Члан 2.

Повредом на раду сматра се повреда која се догоди у просторној, временској и узрочној повезаности са обављањем посла, проузрокована непосредним и краткотрајним механичким, физичким или хемијским дејством, наглим променама положаја тела, изненадним оптерећењем тела или другим променама физиолошког стања организма.

Повредом на раду сматра се и повреда проузрокована на начин из става 1. овог члана, коју запослени претрпи при обављању посла на који није распоређен, али који обавља у интересу послодавца код кога је запослен.

Повредом на раду сматра се и обољење запосленог које је настало непосредно или као искључива последица неког несрећног случаја или више силе за време обављања посла.

Повредом на раду сматра се и повреда проузрокована на начин из става 1. овог члана, коју запослени претрпи на редовном путу од стана до места рада или обрнуто, на путу предузетом ради извршавања службених послова и на путу предузетом ради ступања на рад, као и у другим случајевима утврђеним законом.

II ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 3.

Обавеза послодавца је да предузме мере које ће спречити настанак повреда на раду.

Члан 4.

Послодавац је дужан да одмах, а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана.

Члан 5.

Послодавац може да оспори постојање повреде на раду уколико сматра да до повреде није дошло на редовном путу од стана до места рада или обрнуто, или да је узрок повређивања није у складу са чл.2.

Члан 6.

У случају повреде на раду послодавац има право да покрене поступак за испитивање узрока настанка повреде у циљу спречавања будућих повреда.

III ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ НЕПОСРЕДНИХ РУКОВОДИЛАЦА

Члан 7.

Непосредни руководилац је дужан да испита на који начин и када се догодила повреда, на којим пословима, као и да сазна да ли има очевидаца повређивања.

Члан 8.

Непосредни руководилац је дужан да, по сазнању о настанку повреде, о томе обавести саветника за безбедност и здравље на раду.

Члан 9.

Непосредни руководилац дужан је да даје потребне информације саветнику за безбедност и здравље на раду приликом попуњавања извештаја о повреди на раду и дужан је да исти парафира.

Члан 10.

Непосредни руководилац је дужан да учествује у сагледавању узрока повређивања и да даје предлоге за отклањање тих узрока.

Члан 11.

Уколико сумња да је повреда настала на раду или на путу од куће до посла, непосредни руководилац неће парафирати образац извештаја о повреди на раду. О томе је дужан да сачини извештај.

Члан 12.

Непосредни руководилац је дужан да омогући да запослени очевици повређивања дају писмене изјаве саветнику за безбедност и здравље на раду у циљу сагледавања начина и узрока повређивања.

Члан 13.

Непосредни руководилац је дужан да присуствује инспекцијском надзору који се врши услед повреде на раду.

IV ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 14.

У случају повређивања запослени је дужан да одмах, а најкасније у року од 12 сати од настанка повреде о томе обавести непосредног руководиоца или лице за безбедност и здравље на раду.

Уколико због повреде запослени није у могућности, о повреди обавештавају чланови породице, родбина или очевици повређивања.

Члан 15.

Када се повреда догоди на путу од места становања до места рада, повређени су дужни да обезбеде изјаве очевидаца или записник полиције.

Члан 16.

Запослени који је био очевидац повређивања или је добио сазнање да се догодила повреда, дужан је да о томе обавести свог непосредног руководиоца.

Члан 17.

Запослени очевици повређивања дужни су да дају писане изјаве непосредном руководиоцу, саветнику за безбедност и здравље на раду или инспектору рада приликом вршења увиђаја повреде на раду.

Члан 18.

Запослени је дужан да овери Извештај о повреди на раду (повредну листу) код лекара који га је први прегледао након повређивања. Уколико запослени није у могућности да однесе извештај на оверу то могу учинити чланови породице или саветник за безбедност и здравље на раду.

V ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ САВЕТНИКА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 19.

Саветник за безбедност и здравље на раду дужно је да попуни Извештај о повреди на раду (повредна листа).

Члан 20.

Саветник за безбедност и здравље на раду дужно је да уз сагласност послодавца пријави повреду на раду надлежној инспекцији рада усмено и писмено.

Члан 21.

Саветник за безбедност и здравље на раду дужно је да испита чињенице које су довеле до повређивања и да сачини извештај о томе како се повреда догодила.

Члан 22.

Саветник за безбедност и здравље на раду је дужно да присуствује инспекцијском надзору који се врши услед тешке повреде на раду.

VI МЕРЕ КОЈЕ СЕ ПРЕДУЗИМАЈУ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ НА РАДУ И ПРВА ПОМОЋ И СПАСАВАЊЕ

Члан 23.

Повређеном или нагло оболелом раднику мора се обезбедити пружање прве помоћи на лицу места до доласка одговарајуће службе хитне помоћи или превоза до здравствене установе.

Члан 24.

Прву помоћ у случају повреде или наглог обољења радника пружају запослени оспособљени за пружање прве помоћи и здравствени радници.

Члан 25.

Сваки радник је дужан да, према својим могућностима и знању, учествује у пружању прве помоћи у случају повреде или наглог обољења, као и у случају елементарне непогоде, експлозије и слично.

Члан 26.

На месту где се изводе радови, на видном и приступачном месту мора бити постављен ормарић за прву помоћ снабдевен основним санитетским материјалом за пружање прве помоћи, а све према важећим прописима.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 27.

Овај правилник ступа на снагу даном потписивања од стране послодавца.



Послодавац