

На основу члана 199. Статута Школе (дел. бр. 2927. од 05.01.2016 године) усклађујући Правилник о раду Школе за основно и средње музичко образовање „Стеван Мокрањац“ Пожаревац, са Законом о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС" бр.88/2017., 27/18 – др.закон, 10/19, 27/18-др. закон, 6/20, 129/2021, 92/2023 и 19/2025) и Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика (Службени гласник РС", бр. 21 од 25. фебруара 2015, 92 од 29. јуна 2020, 123 од 4. новембра 2022, 13 од 14. фебруара 2025.), Школски одбор Школе за основно и средње музичко образовање, "Стеван Мокрањац" у Пожаревцу, на седници одржаној дана 05.01.2025. године, већином гласова, донео је



**ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ
ПРАВИЛНИКА О РАДУ
ШКОЛЕ ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ МУЗИЧКО ОБРАЗОВАЊЕ
„СТЕВАН МОКРАЊАЦ“
ДЕЛ. БРОЈ 787/1 од 09.06.2022**

Члан 1.

Члан 45. се мења и гласи:

Послодавац је дужан да запосленом, по основу солидарности, исплати помоћ у случају:

- 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог- у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана;
- 2) набавке медицинско-техничких помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице- највише у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана;
- 3) здравствене рехабилитације запосленог- у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог- у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице- највише у висини два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана;
- 6) поступка вантелесне оплодње- у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС;
- 7) помоћ члановима уже породице за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице; у висини трошкова сахране према приложеним рачунима до неопорезивог износа;
- 8) рођења или усвојења детета запосленог- у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС;

9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, уколико штета није надокнађена из одговарајућег осигурања - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку РЗЗС.

Члановима уже породице сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог.

Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно. Исплата солидарне помоћи за случај дуже или теже болести члана уже породице запосленог из става 1. тачка 1) овог члана, није условљена одсуством са рада запосленог у трајању од најмање 30 дана непрекидно.

Право на солидарну помоћ у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана остварује се у складу са правилником о медицинско техничким помагалима и признаје се уколико право на медицинско техничка помагала, апарате за рехабилитацију, лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 2) и 5) овог члана признаје се на основу уредне документације и приложених рачуна.

Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тачка 1) и тач. 3) и 4) овог члана признаје се на основу уредне документације.

Солидарна помоћ у случају утврђеним у ставу 1. тачка 6) овог члана признаје се на основу уредне документације једном у календарској години под условом да запослена испуњава прописане критеријуме и да су исцрпљене све могућности остваривања овог права у поступку код органа надлежног за здравствено осигурање, покрајинске и локалне власти.

У случају да су оба родитеља запослена у установи, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

У случају да је више чланова уже породице запослено у установи, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2) и 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени.

Члан 2.

У члану 47. став 2. се мења и гласи:

Јубиларна награда исплаћује се запосленом у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу.

У члану 47. став 4. После тачке 4) додаје се тачка 5) која гласи:

5) две и по просечне плате - за 40 година рада проведених у радном односу.

У члану 47. после става 4. додаје се став 5. који гласи:

Запослени који нису чланови репрезентативних синдиката потписника овог уговора имају право на јубиларну награду у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4. тач. 1)-5).

Члан 3.

У члану 50. ставу 1. бришу се следећи ставови:

5. имовно стање:

1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 0,5 бодова,

2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се:

брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава
и

7. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:

1) ако запослени има једно дете - 1 бод,

2) ако запослени има двоје деце - 3 бода,

3) ако запослени има троје и више деце - 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.

Члан 4.

У члану 51. Мења се став 3. и гласи:

Уколико више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1. имовно стање:

1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу или изнад републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 0,5 бодова,

2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се: брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава.

2. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:

1) ако запослени има једно дете - 1 бод,

2) ако запослени има двоје деце - 3 бода,

3) ако запослени има троје и више деце - 5 бодова.

После става 3. Додаје се нови став:

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.

Члан 5.

Бришу се чланови 72-114, а досадашњи чланови 115-137 постају чланови 72-89.

Члан 6.

Измене и допуне Правилника о раду Школе за основно и средње музичко образовање „Стеван Мокрањац“ Пожаревац ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.



ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Маја Тодоровић

Маја Тодоровић

Измене и допуне Правилника о раду Школе за основно и средње музичко образовање
„Стеван Мокрањац“ Пожаревац објављене су на огласној табли дана
13.01.2026. године.